

Принято Советом
МБУ ЦППМСП
протокол №1 от 27.08.2025г.

Утверждаю
директор МБУ ЦППМСП
О.В. Панферова
Подписано
цифровой подписью:
Панферова Ольга
Валерьевна
Дата: 2025.10.10
11:57:56 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

1. Общие положения

1.1 Положение об общем собрании трудового коллектива (далее Положение) муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – Центр) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ (с изменениями), Трудового Кодекса РФ, а также Устава.

1.2 Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления Центра. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Центра по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3 Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4 Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, педагогическим советом.

1.5 Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским кодексом РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Центра и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение Устава Центра, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного трудового договора;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- выдвижение коллективных требований работников Центра и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения, и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания

3.1 Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В заседании общего собрания трудового коллектива принимают участие все работники Центра.

3.2 Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Центра.

3.3 Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива Центра может быть Учредитель, директор Центра или не менее одной трети работников Центра.

3.4 Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.5 Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.